



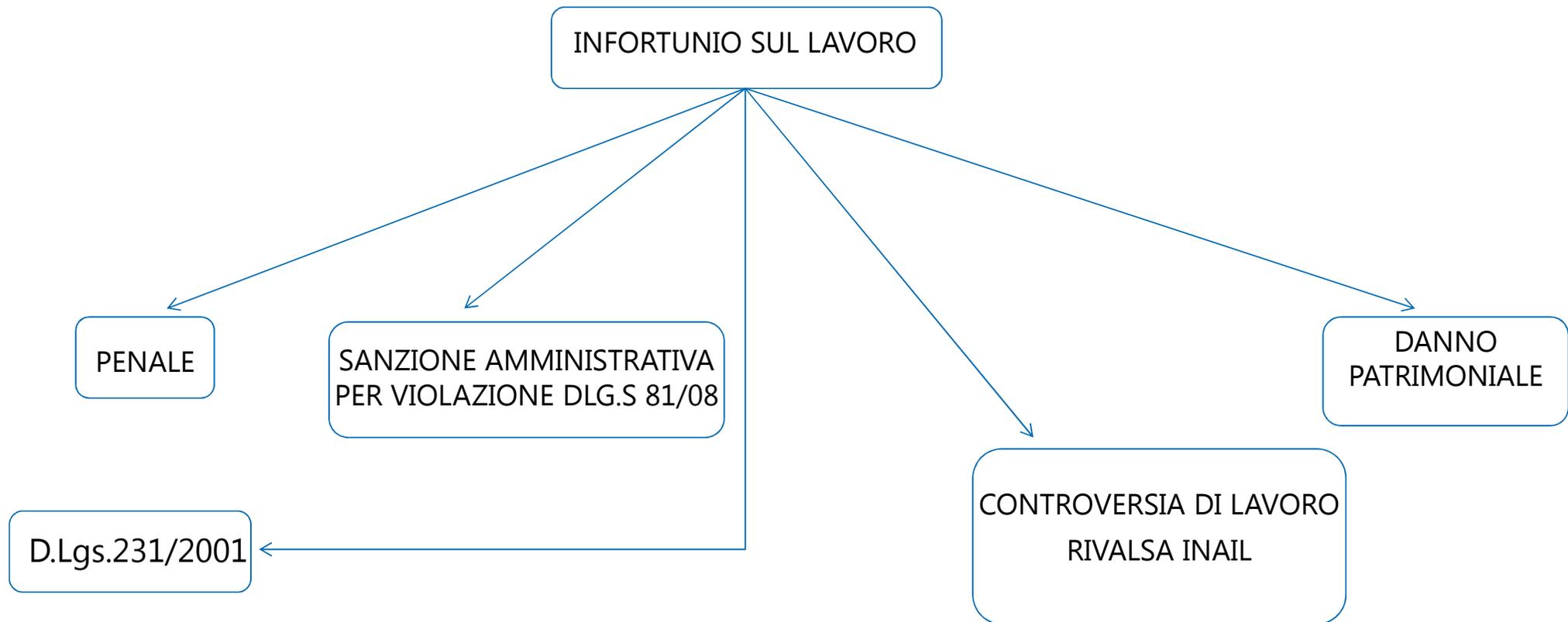
NOI DIFENDIAMO
I VOSTRI DIRITTI

Dlg.s.81/2008 Rischi, effetti e soluzioni





Dlg.s.81/2008 Rischi, effetti e soluzioni



Dlg.s.81/2008 Rischi, effetti e soluzioni



In caso di infortunio sul lavoro le figure che possono essere coinvolte sono:

- Legale Rappresentante
- RSPP
- Altri????



Dlg.s.81/2008 Rischi, effetti e soluzioni

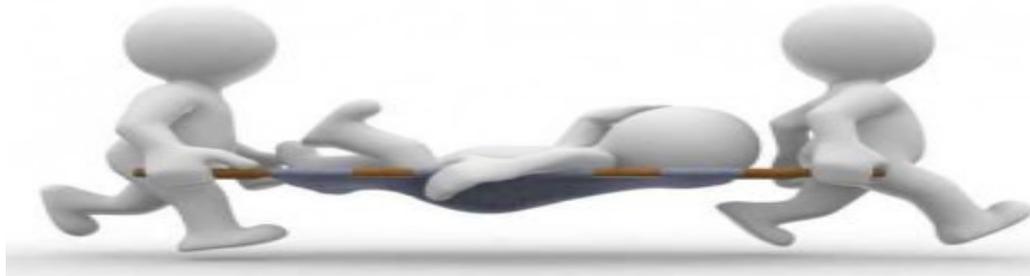


Laddove venisse contestato il reato di omicidio colposo o lesione colpose le conseguenze sono

Lesioni personali colpose



la pena per le lesioni gravi è della reclusione da tre mesi a un anno o della multa da euro 500 a euro 2.000 e la pena per le lesioni gravissime è della reclusione da uno a tre anni.



Omicidio colposo



Chiunque cagioni per colpa la morte di una persona è punito con la reclusione da sei mesi a cinque anni.

Per la prevenzione degli infortuni sul lavoro la pena è della reclusione da due a sette anni

Dlg.s.81/2008 Rischi, effetti e soluzioni



Cass. n. 42501/2013

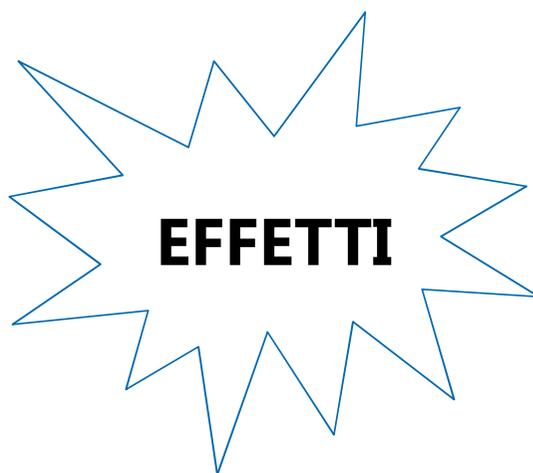
La relazione causale tra la violazione delle prescrizioni dirette a garantire la sicurezza degli ambienti di lavoro e gli infortuni che concretizzano i fattori di rischio avuti di mira dalle prescrizioni violate sussiste indipendentemente dall'attualità della prestazione lavorativa, e quindi anche **nei momenti di pausa, riposo o sospensione dell'attività.**

Dlg.s.81/2008 Rischi, effetti e soluzioni





Dlg.s.81/2008 Rischi, effetti e soluzioni



Dlg.s.81/2008 Rischi, effetti e soluzioni



Per evitare che venga considerato "conveniente" non adeguarsi agli standard di sicurezza imposti dalla legge, il D.Lgs. 81/2008 accompagna le sanzioni penali con pesanti **sanzioni amministrative**.

divieto di collaborare con la Pubblica Amministrazione

ordine di sospensione dell'attività di impresa

Sanzioni pecuniarie

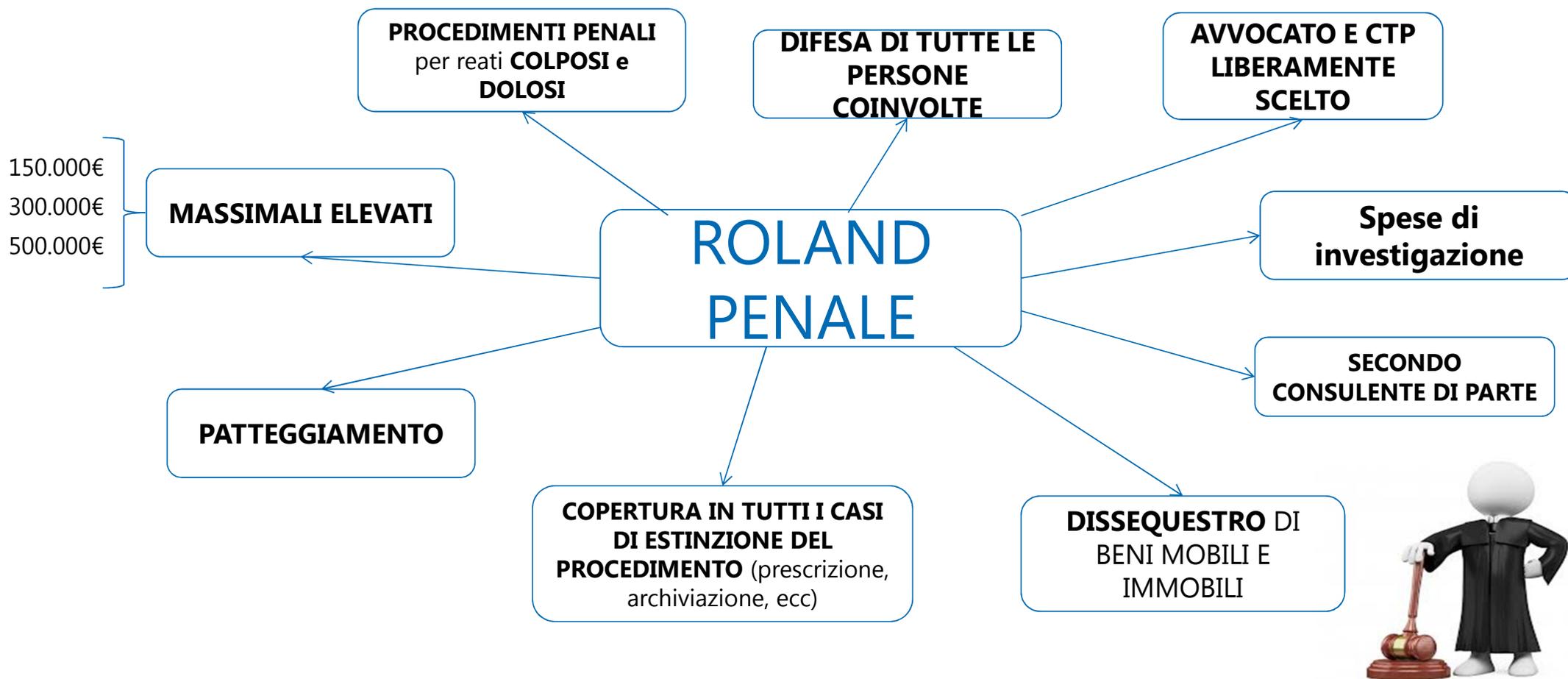
DVR

D.Lgs. 81/08

Sicurezza



Dlg.s.81/2008 Rischi, effetti e soluzioni





Dlg.s.81/2008 Rischi, effetti e soluzioni

**ROLAND
PENALE**

Garanzia per proporre ricorso avverso sanzioni amministrative pecuniarie e non

Spese per la redazione delle memorie difensive nella fase precedente l'irrogazione di una sanzione amministrativa definitiva

Dlg.s.81/2008 Rischi, effetti e soluzioni



Se viene ravvisato un **illecito profitto** (aver guadagnato o risparmiato) potrà altresí essere aperto un procedimento ex dlgs 231/2001





Dlg.s.81/2008 Rischi, effetti e soluzioni

Quali saranno gli effetti peggiori del provvedimento ex D.Lgs. 231/2001?



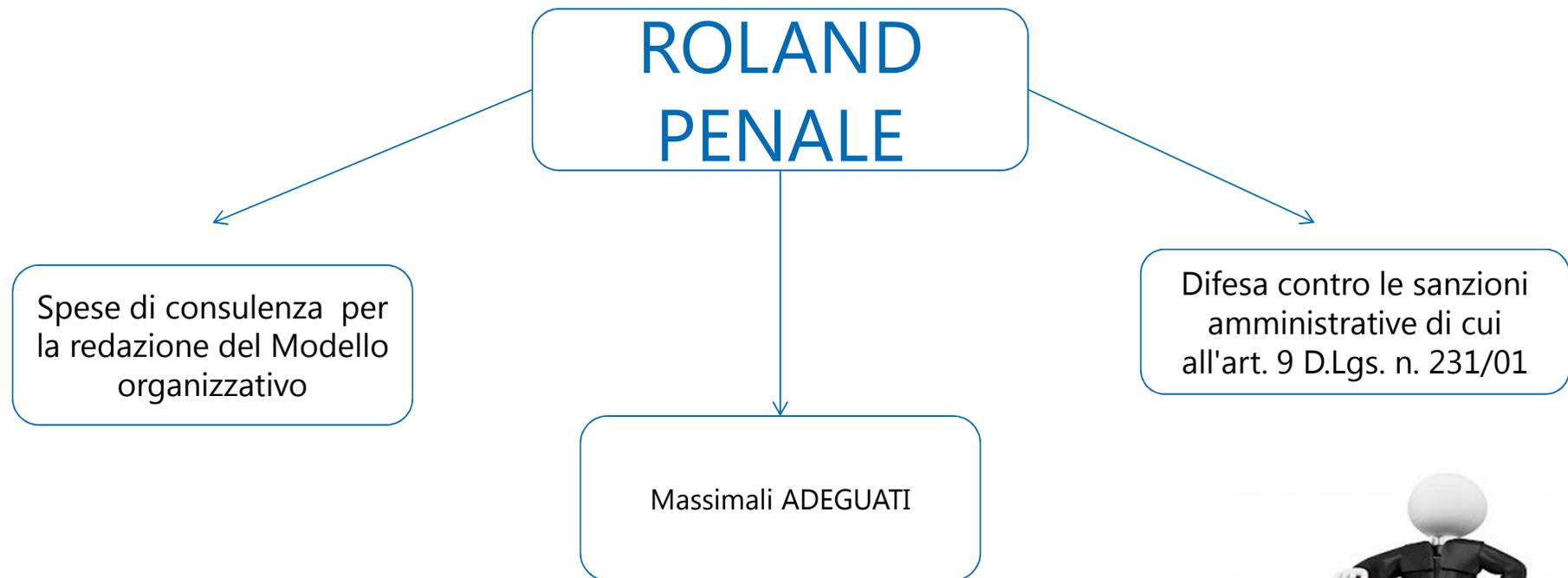


Dlg.s.81/2008 Rischi, effetti e soluzioni



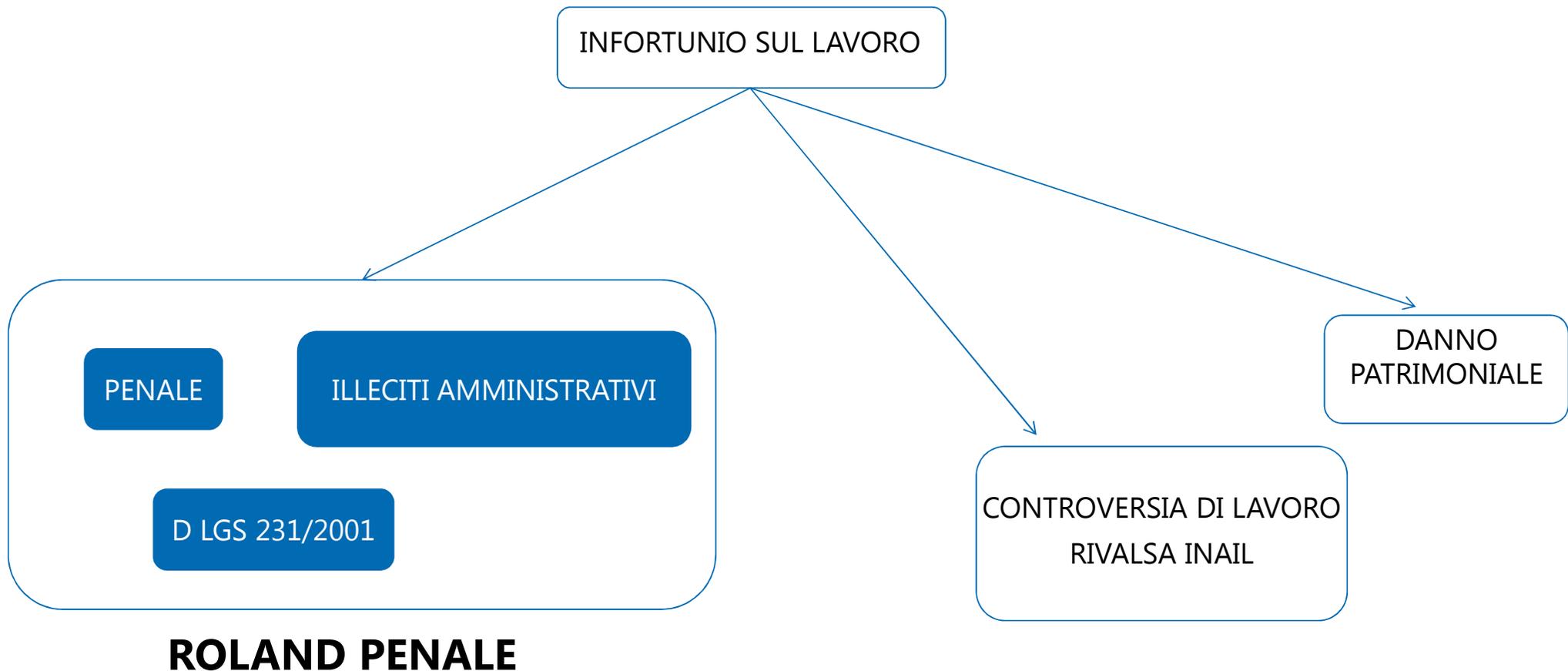


Dlg.s.81/2008 Rischi, effetti e soluzioni





Dlg.s.81/2008 Rischi, effetti e soluzioni



Dlg.s.81/2008 Rischi, effetti e soluzioni



A seguito di un infortunio sul lavoro il dipendente può richiedere **un risarcimento del danno** al proprio datore di lavoro aprendo difatto una vertenza relativa al contratto di lavoro.



Dlg.s.81/2008 Rischi, effetti e soluzioni



ROLAND AZIENDA

Estensione delle fattispecie e modifica dell'insorgenza del sinistro per le controversie di lavoro

Sono assicurate anche le controversie di lavoro con gli ex co.co.pro (contratto di collaborazione a progetto), **contratti similari e con tirocinanti/stagisti.**

La garanzia per le controversie di lavoro nella polizza Roland Azienda prevede una **retroattività illimitata** con un periodo di carenza di un anno prima della decorrenza del contratto



Dlg.s.81/2008 Rischi, effetti e soluzioni



L'INAIL ha il potere di chiedere **il risarcimento delle prestazioni erogate**, nei casi di infortunio o di malattia professionale, quando nelle cause che hanno determinato l'evento sia accertata una responsabilità di uno più soggetti.

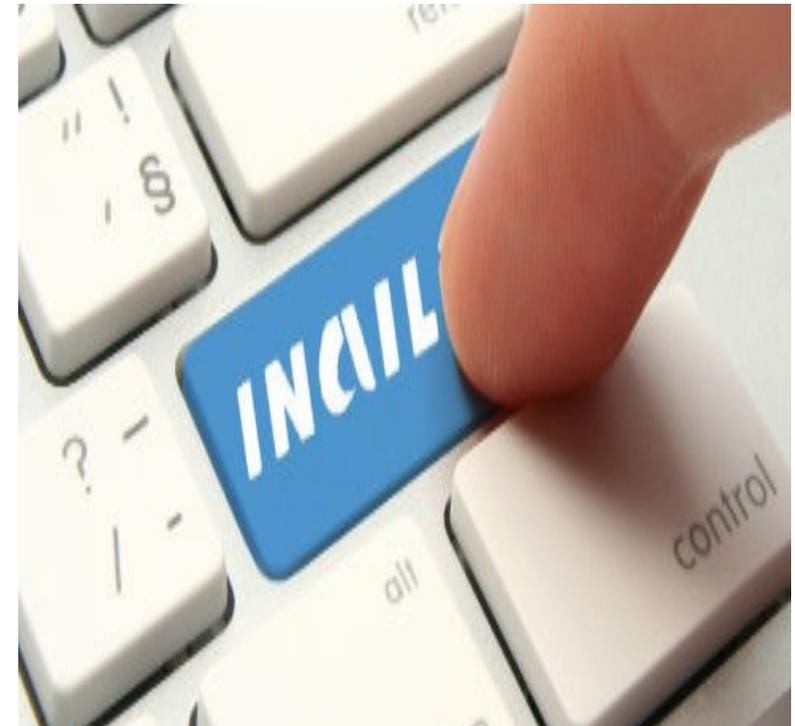


Dlg.s.81/2008 Rischi, effetti e soluzioni



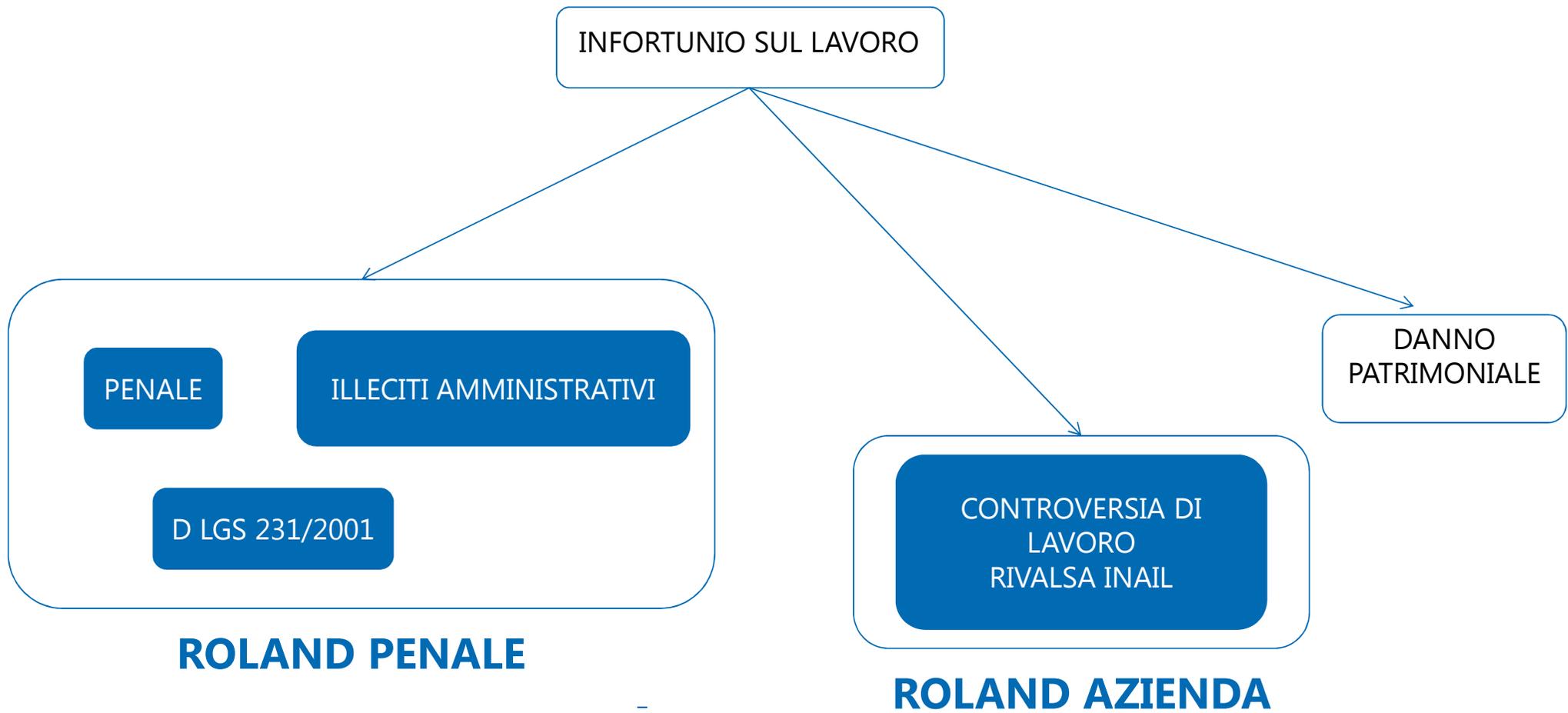
ROLAND
AZIENDA

**Controversie con istituti di assicurazione
previdenziali e sociali**





Dlg.s.81/2008 Rischi, effetti e soluzioni





Dlg.s.81/2008 Rischi, effetti e soluzioni

PREMESSA:

Infortunio sul lavoro

Lesioni al dipendente (40gg)

Blocco temporaneo dell'azienda

Sanzione ex 81/2008 ed ex 231/2001

Danno economico patrimoniale all'azienda

La proprietà decide di rivalersi nei confronti del manager con delega alla sicurezza



AZIONE DI RESPONSABILITÀ PER MALA GESTIO





Dlg.s.81/2008 Rischi, effetti e soluzioni

**ROLAND DANNI
PATRIMONIALI**

Massimali adeguati

Validità delle coperture anche a primo rischio a prescindere dall'esistenza di una polizza di RC (D&O ; RC Patrimoniale)



Dlg.s.81/2008 Rischi, effetti e soluzioni

ROLAND TOP MANAGER

La sezione ROLAND Penale, consente all'assicurato di incaricare un penalista esperto per poter provare la propria innocenza e riabilitare la propria immagine di Manager agli occhi dei media.

La sezione ROLAND Controversie di Lavoro Consente all'assicurato di contrastare, con un avvocato esperto in materia, la revoca del mandato.



La sezione ROLAND Danni Patrimoniali inclusa la Responsabilità Amministrativa

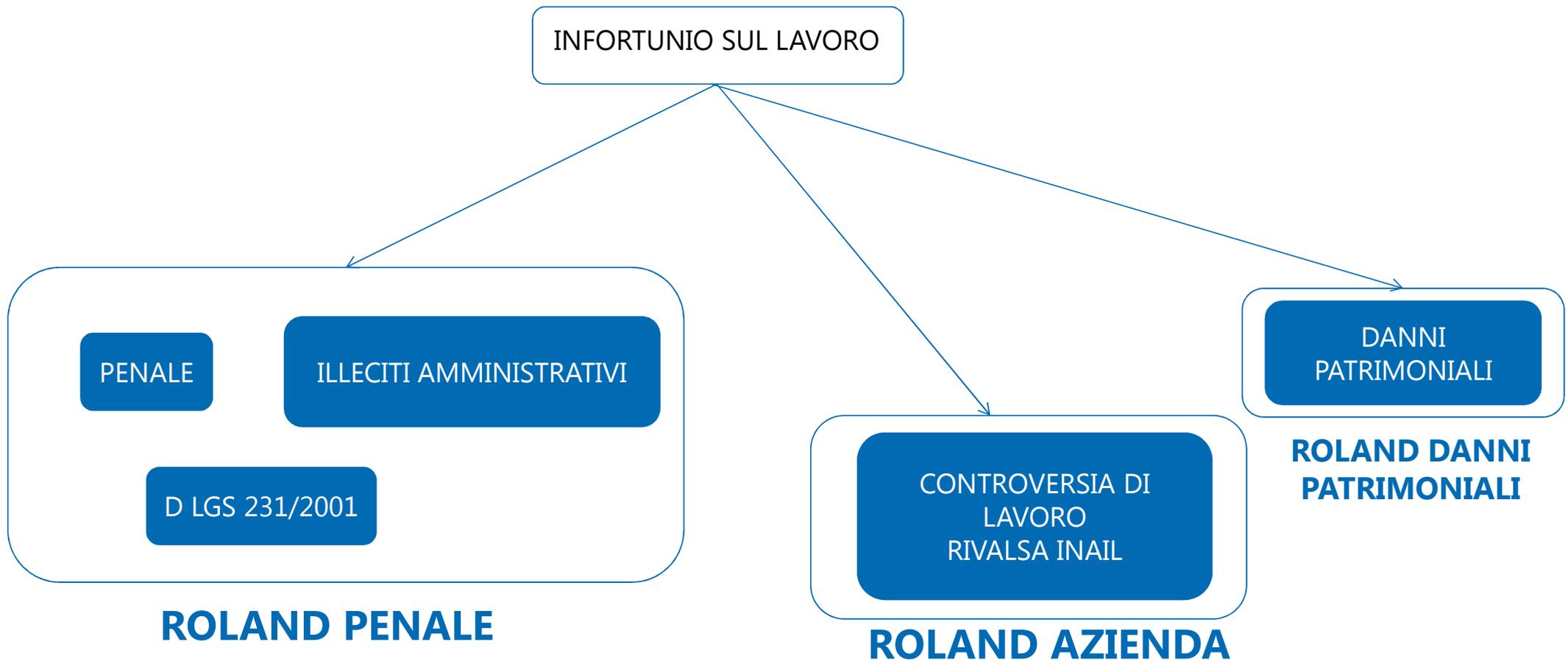
consente all'assicurato di incaricare un secondo avvocato per respingere la richiesta di risarcimento per danni patrimoniali formulata dalla Società X nei suoi confronti.

Garantisce anche la copertura per i procedimenti davanti alla Corte dei Conti (resp. amministrativa)

COPERTURA AUTOMATICA NEL CORSO DELL'ANNO ASSICURATIVO DELLE PERSONE ASSICURATE



Dlg.s.81/2008 Rischi, effetti e soluzioni



Dlg.s.81/2008 Rischi, effetti e soluzioni



Le normative in materia di sicurezza ma non solo (231/2001 e GDPR) hanno tutte un „modus operandi“ comune :

Identificazione chiara delle responsabilità e degli obblighi dell Azienda attraverso la previsione di appositi modelli „modelli organizzativi“

Istituzione di apposite figure (RSPP, ODV e DPO) che hanno il compito di mantenere gli stessi aggiornati.



Dlg.s.81/2008 Rischi, effetti e soluzioni



Adeguata copertura assicurativa



**NOI DIFENDIAMO
I VOSTRI DIRITTI**
