

## **Informativa sul trattamento dei dati personali per i candidati**

Ai sensi della vigente normativa in materia di protezione dei dati personali di seguito troverà informazioni sulle modalità di trattamento dei Suoi dati personali e sui diritti che Le sono riconosciuti al riguardo. Nel testo che segue il Regolamento UE 2016/659 sarà indicato anche solo con "GDPR".

### **Chi è il titolare del trattamento dei dati e chi è il responsabile per la gestione?**

Il titolare dei dati è:  
ROLAND Rechtsschutz-Versicherungs-AG  
Deutz-Kalker Str. 46  
50679 Colonia  
Germania  
Handelsregister Köln HRB 2164

Il responsabile per il trattamento dei dati personali è contattabile ai seguenti indirizzi, [datenschutz@roland-ag.de](mailto:datenschutz@roland-ag.de) e [privacy@roland-italia.it](mailto:privacy@roland-italia.it).

### **Quali categorie di dati utilizziamo come datore di lavoro e da dove provengono?**

In particolare raccogliamo/gestiamo i seguenti dati, i Suoi dati anagrafici (come nome, cognome, data di nascita, cittadinanza e Codice fiscale) i dati di contatto (cellulare) il numero di telefono, indirizzo e-mail) così come i dati per il processo di selezione (Lettera di presentazione, Curriculum, Certificati, Diplomi, Colloqui).

Se ha fornito volontariamente categorie speciali di dati personali (come dati sullo stato di salute, credo religioso, grado di disabilità, orientamento politico, orientamento sessuale) nella lettera di accompagnamento o nel corso del processo di selezione, l'elaborazione avverrà solo se acconsente al loro trattamento o se lo giustifica una normativa.

Di norma, i Suoi dati personali vengono forniti direttamente da Lei durante il processo di assunzione. Inoltre, potremmo averli ricevuti da terzi (come agenzie di collocamento) a cui ha fornito i Suoi dati e acconsentito per la distribuzione.

### **Per quali scopi e su quale base giuridica vengono trattati i dati?**

Noi trattiamo i Suoi dati personali nel rispetto delle disposizioni contenute nel regolamento UE sulla privacy (GDPR), della legge italiana sulla privacy (Garante per la protezione dei dati personali, GPDP) e di tutte le altre norme applicabili (ad esempio la legge tedesca sull'ordinamento aziendale (BetrVG), la legge tedesca sulla parità di trattamento (AGG) ecc.).

Il trattamento dei dati è necessario in particolare per la gestione della procedura di assunzione e per poter verificare se la persona interessata corrisponde ai requisiti definiti. Il trattamento dei dati di un candidato è necessario per poter decidere in merito alla costituzione di un rapporto di lavoro. La base giuridica prioritaria a questo proposito è l'art. 6, par. 1, lett. b) GDPR in combinato disposto con l'art. 111-bis, GPDP. Ulteriori basi giuridiche applicabili sono rappresentate dagli accordi collettivi (a livello di gruppo, settore o *impresa*) a norma dell'art. 88, par. 1, GDPR in combinato disposto con l'art. 111, DPDP nonché eventualmente il Suo consenso specifico a norma dell'art. 6, par. 1, lett. a), e art. 7 GDPR..

Se necessario trattiamo i Suoi dati sulla base dell'art. 6, par. 1, lett. f), GDPR al fine di perseguire i nostri legittimi interessi o di terzi (ad esempio autorità).

Inoltre siamo tenuti a norma dei regolamenti antiterrorismo 2580/2001 e 881/2002 a confrontare i Suoi dati con quelli contenuti nei cosiddetti "elenchi dei terroristi dell'UE" al fine di verificare che in futuro non vengano forniti fondi o altre risorse economiche a fini terroristici.

Trattamento dei dati per fini statistici (ad esempio studi sul comportamento dei candidati). L'elaborazione di statistiche avviene esclusivamente per scopi propri e non sulla base di dati identificabili ma solo sulla base di dati anonimizzati.

Il trattamento di particolari categorie di dati personali (ad esempio dati sulla salute) si basa sul Suo consenso dato a norma dell'art. 9, par. 2, lett. a), GDPR in combinato disposto con l'art. 2-sexies DPDP se non è richiesta un'autorizzazione di legge a norma dell'art. 9, par. 2, lett. b) GDPR in combinato disposto con l'art. 2-sexies, comma 6 GPDP.

I dati dei candidati vengono trattati sempre in modo confidenziale. Qualora volessimo trattare i Suoi dati personali per altri scopi non indicati qui sopra, La informeremo preventivamente.

### **Chi riceve i Suoi Dati ?**

All'interno del Gruppo ROLAND i Suoi dati saranno visibili solo agli uffici/funzioni (es. risorse umane, dirigenza) che ne hanno bisogno per adempiere ai nostri obblighi contrattuali e legali.

In aggiunta, possiamo trasferire i vostri dati personali ad altri destinatari al di fuori della società, nella misura necessaria al fine di instaurare un rapporto di lavoro.

### **Diritti dell'interessato**

Può rivolgersi all'indirizzo [privacy@roland-italia.it](mailto:privacy@roland-italia.it) per ottenere informazioni sui dati personali conservati che La riguardano. Inoltre, in determinate circostanze, può chiedere la correzione o la cancellazione dei Suoi dati. Può anche avere il diritto a limitare il trattamento dei Suoi dati e il diritto alla consegna dei dati da Lei forniti in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivi di elaborazione di dati.

#### **Diritto di opporsi al trattamento dei dati personali**

**Ha il diritto di opporsi al trattamento dei Suoi dati personali senza fornire spiegazioni. In questo caso i Suoi dati non saranno più trattati, a meno di obblighi legali che prevalgono sui Suoi diritti e interessi personali, oppure per la salvaguardia in sede legale di diritti e pretese**

### **Diritto di reclamo**

L'interessato ha la possibilità di presentare reclamo al responsabile della protezione dei dati indicato sopra o a un'autorità di controllo per la protezione dei dati. L'autorità di controllo responsabile per la nostra impresa è il:

Garante per la protezione dei dati personali  
Piazza Venezia n. 11 - 00187 Roma  
[www.gpdp.it](http://www.gpdp.it) - [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it)  
E-mail: [garante@gpdp.it](mailto:garante@gpdp.it)  
Fax: (+39) 06.69677.3785  
Centralino telefonico: (+39) 06.69677.1

### **Per quanto tempo verranno archiviati i Suoi dati ?**

Cancelliamo i Suoi dati personali 24 mesi dopo aver completato il processo di selezione, se un rapporto di lavoro non si finalizza. Ciò non si applica nella misura in cui le disposizioni di legge precludono la cancellazione oppure nel caso in cui sia necessaria una prolungata archiviazione per

fini di compliance in caso di controlli da parte delle autorità competenti o se avete acconsentito a una conservazione più lunga.

**Sei tenuto a fornire i tuoi dati?**

Come parte del processo di selezione, è necessario fornire le informazioni personali richieste per completare il processo di selezione e la valutazione attitudinale. Senza questi dati, non saremo in grado di completare la selezione e prendere una decisione in merito alla sua candidatura.